株式会社パルライン

男性の育児休業取得促進のために、令和５年（2023 年）４月１日より男性従業員の育児休業取得率の公表が義務付けられました。

1. 男性の育児休業取得状況

・令和５年度、当社の男性従業員の育児休業取得割合は、以下の通りです。

【令和５年度　男性従業員育児休業取得割合】

目標取得率（政府発表）	取得率
50%	59%（目標達成）

算定期間（2023 年４月１日～2024 年３月 31 日まで）

2. 政府の男性育児休業取得率目標

年度	目標%
2025 年度	50%
2030 年度	85%

以　上

株式会社パルライン

男性の育児休業取得促進のために、令和５年（2023 年）４月１日より男性従業員の育児休業等取得率の公表が義務付けられました。

1. 男性の育児休業取得状況

・令和４年度、当社の男性従業員の育児休業等取得割合は、以下の通りです。

【令和４年度　男性従業員育児休業等取得割合】

目標取得率（政府発表）	取得率
30%	34%（目標達成）

算定期間（2022 年 4/1～2023 年 2/28 まで

2. 政府の男性育児休業取得率目標

年度	目標%
2025 年度（現在）	30%
2025 年度	50%（検討中）
2030 年度	85%（検討中）

以　上